

## **REGOLAMENTO PER L'ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA (A.S.I.)**

### **[Art. 1] – Decorrenza**

A decorrere dal **1° gennaio 2026** è istituita, per i lavoratori della Cooperativa BeNow S.c.p.A., l'**Assistenza Sanitaria Integrativa (A.S.I.)**, in attuazione di quanto previsto dal **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)** applicato.

### **[Art. 2] – Valore del contributo**

Ai fini dell'applicazione dell'art. 7-bis del CCNL, il **valore del contributo annuale** per l'A.S.I. è determinato in **euro 120,00 per anno solare**. Tale importo è **fisso e non frazionabile**, indipendentemente dalla durata del rapporto di lavoro nel corso dell'anno.

Ai fini del riconoscimento della copertura A.S.I., i lavoratori aventi diritto sono iscritti alla **forma sanitaria mutualistica** già costituita e operante nel settore, prestata dalla **Società Nazionale di Mutuo Soccorso “Cesare Pozzo”**.

### **[Art. 3] – Beneficiari**

In conformità a quanto disposto dall'art. 7-bis del CCNL, sono **esclusi dall'A.S.I.** i lavoratori assunti con **contratto a tempo determinato**.

I lavoratori con **contratto di lavoro intermittente senza obbligo di risposta**, e pertanto **senza indennità di disponibilità**, esplicano un'attività di natura discontinua, prestazione valutata in base al tipo di impegno concreto richiesto, impegno che nella fattispecie è assimilabile al lavoro a tempo determinato (rif. **INPS – Circolare n. 41 del 13/03/2006**).

Tuttavia, al fine di evitare interpretazioni restrittive rispetto allo spirito dell'art. 7-bis, la Cooperativa individua i **lavoratori beneficiari dell'A.S.I.** sulla base di criteri oggettivi di partecipazione lavorativa, come segue:

Sono **ammessi** all'A.S.I. i lavoratori che, nell'anno solare precedente a quello di riferimento, abbiano conseguito **almeno uno** dei seguenti requisiti:

- **90 (novanta) giornate lavorative effettive;**
- **retribuzione annua linda non inferiore a euro 6.000,00** (corrispondente al valore convenzionale di **90 giornate × 70,00 euro/giorno**).

**Il Consiglio di Amministrazione (CDA) definisce annualmente i valori di riferimento (giornate e/o importo minimo) che verranno ratificati dall'Assemblea dei Soci Lavoratori.**

#### **[Art. 4] – Modalità di fruizione**

Tutte le procedure necessarie per l'accesso e la fruizione delle prestazioni sanitarie offerte dall'A.S.I. sono **di esclusiva competenza del lavoratore**.

A ciascun lavoratore avente diritto viene consegnata **una copia del contratto** di adesione stipulato tra la Cooperativa e la **Società Nazionale di Mutuo Soccorso “Cesare Pozzo”**, contenente le modalità operative, le prestazioni garantite e le informazioni utili per l'attivazione dei servizi.

#### **[Art. 5] – Disposizioni finali**

Il presente regolamento entra in vigore il **1° gennaio 2026**.

Eventuali modifiche o integrazioni dovranno essere deliberate dal **Consiglio di Amministrazione** e sottoposte alla **ratifica dell'Assemblea dei Soci Lavoratori**.

Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si fa riferimento alle disposizioni del **CCNL applicato** e alle **norme di legge vigenti**.

**Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 24/11/2025**

**Ratificato dall'Assemblea dei Soci Lavoratori in data**